



POLICE ITA

กิจกรรมการจัดอบรมเพื่อชี้แจงการประเมิน ITA
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม
(สถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันพุธที่ 8 เมษายน 2569
เวลา 09.00 – 11.30 น.

ภาพรวมการพัฒนาการประเมิน ปี 2569

- กรอบและแนวทางการประเมินเทียบเคียงการประเมิน ITA ของหน่วยภาครัฐระดับกรม
- มุ่งประเมินการทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ การรับสินบน ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต มุ่งวัด **การรับรู้** และ**ประสบการณ์ตรง** แต่ก็ยังให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงาน
- ปรับตัวชี้วัดจาก 10 ตัวชี้วัดเป็น **9 ตัวชี้วัด**
- สัดส่วนน้ำหนักของเครื่องมือการประเมิน มุ่งเน้นการสะท้อนการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก
- มีการปรับขนาดกลุ่มตัวอย่างให้มีความเหมาะสม
- ข้อคำถามและการเปิดเผย Open Data เป็นข้อมูลเฉพาะ **ตามบริบทของหน่วยงาน**
- ปฏิทินการประเมินฯ มีการขยายระยะเวลาการเก็บข้อมูลในแต่ละเครื่องมือการประเมินฯ จนถึงสิ้นปีงบประมาณ
- มีการใช้ OTP สำหรับการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ อย่างเต็มรูปแบบ

ปฏิทินการประเมิน



ปฏิทินการประเมิน ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ช่วงเตรียมการประเมิน

1 ตุลาคม 68 – 31 มีนาคม 69

การเตรียมความพร้อมการประเมิน

ช่วงดำเนินการประเมิน

1 เมษายน 69 – 30 เมษายน 69

- ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ
และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (IIT)
- นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน

1 เมษายน 69 – 30 กันยายน 69

- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

1 เมษายน 69 – 31 กรกฎาคม 69

- ตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม

1 สิงหาคม 69 – 31 สิงหาคม 69

- ตรวจแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

1 กันยายน 69 – 7 กันยายน 69

- สอบทานการให้คะแนนแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

8 กันยายน 69 – 14 กันยายน 69

- ชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

15 กันยายน 69 – 30 กันยายน 69

- ตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ช่วงสรุปผล และเผยแพร่การประเมิน

ตุลาคม 2569

- ประมวลผลการประเมิน
และการจัดทำรายงานผลการประเมิน

ตุลาคม 2569

- การกลั่นกรองและนำเสนอ
ผลการประเมิน

ตุลาคม 2569

- เผยแพร่ผลการประเมิน

ตัวชี้วัดการประเมิน



ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	I1 – I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	I8 – I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 – I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 – I15

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 - E3
ตัวชี้วัด 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 - E7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O13
ตัวชี้วัด 9 การป้องกันการทุจริต	O14 - O18



กลุ่มตัวอย่าง ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

กลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ทั้งระดับชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน มาเป็นระยะเวลา **ไม่น้อยกว่า 1 ปี** นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ 1 เมษายน 2569

หมายเหตุ : ให้รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับหน่วยงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปด้วย



ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานี

โดยแบ่งสัดส่วน เป็น 5 สายงาน

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	ร้อยละ 80
2. งานป้องกันและปราบปราม	ร้อยละ 80
3. งานจราจร	ร้อยละ 80
4. งานสืบสวน	ร้อยละ 80
5. งานสอบสวน	ร้อยละ 80

กรณี ที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว **ไม่น้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนดหรือเก็บทั้งหมดที่มี**

กลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐที่เคยเข้ารับบริการตามภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงคู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT 1)

• สถาบันขนาดเล็ก

ไม่น้อยกว่า 100 คน

- | | |
|----------------------------|-------------------|
| - งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ | ไม่น้อยกว่า 5 คน |
| - งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า 40 คน |
| - งานจราจร | ไม่น้อยกว่า 20 คน |
| - งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า 35 คน |

• สถาบันขนาดกลาง

ไม่น้อยกว่า 200 คน

- | | |
|----------------------------|-------------------|
| - งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ | ไม่น้อยกว่า 10 คน |
| - งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า 80 คน |
| - งานจราจร | ไม่น้อยกว่า 40 คน |
| - งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า 70 คน |

• สถาบันขนาดใหญ่

ไม่น้อยกว่า 300 คน

- | | |
|----------------------------|--------------------|
| - งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ | ไม่น้อยกว่า 15 คน |
| - งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า 120 คน |
| - งานจราจร | ไม่น้อยกว่า 60 คน |
| - งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า 105 คน |

หมายเหตุ :

1. กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่าจำนวนที่กำหนด ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน
2. กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการ ในสายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวน และสายงานสอบสวน ในสัดส่วนละ เท่า ๆ กัน

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT 2)

ไม่น้อยกว่า 5 คน

โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- ประธาน กต.ตร.
- คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
- ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน
- บุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการ หรือมีส่วนร่วม ในกิจกรรม/โครงการของสถานีตำรวจ ในรอบปีงบประมาณนี้

โดยขอความร่วมมือ
หน่วยงานนำเข้ารายชื่อ
อย่างน้อย 20 รายชื่อ



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เครื่องมือการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ระดับต่ำกว่ากรม

(Integrity and Transparency Assessment of Public Service)

จำนวนข้อคำถาม IIT EIT และ OIT

แบบวัด	จำนวนข้อคำถาม
แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	15
แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	18
รวม	40



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ตัวเลือกคำตอบ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวเลือก แบบที่ 1

ตัวเลือกคำตอบ แบบ 6 ตัวเลือก	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงบวก	0	20	40	60	80	100
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงลบ	100	80	60	40	20	0

ตัวเลือก แบบที่ 2

ตัวเลือกคำตอบแบบ 2 ตัวเลือก	มี	ไม่มี
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงบวก	100	0
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงลบ	0	100

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

- มุ่งวัดการให้บริการและการอำนวยความสะดวก
- พฤติกรรมการกระทำผิดกฎหมาย
- การดำเนินการตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน
- การรับสินบน
- มุ่งระบุจุดเสี่ยงพฤติการณ์การรับสินบนตามประเภทงาน***

จำนวนข้อคำถาม	ข้อคำถาม
7	11 - 17

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 7 ข้อ

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี เป็นอย่างไร						
I1 บังคับใช้กฎหมาย อย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ						
I2 อำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน						
I3 ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ						
I4 ปฏิบัติต่อผู้ต้องหา อย่างเหมาะสม						
I5 การสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน หมายเหตุ : ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริตก่อให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ เกิดความไม่เป็นธรรม ตัวอย่างเช่น การเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง ทำให้ไม่ถูกจับกุมหรือทำให้สำนวนอ่อนลง						

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 7 ข้อ (ต่อ)

ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
16 มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น		
17 มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่		
<p>หมายเหตุ : ในกรณีที่ตอบว่า “มีการเรียกรับสินบน” โปรดระบุรูปแบบของพฤติการณ์การเรียกรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน <input type="checkbox"/> เช่น การรับแจ้งเหตุ/แจ้งความ การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยความสะดวก <input type="checkbox"/> เช่น การบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ กระบวนการดำเนินคดี <input type="checkbox"/> เช่น การดำเนินการสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี/ปล่อยตัวชั่วคราว/ประกันตัวผู้ต้องหา/ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน/การคืนเงินประกัน/การคืนของกลาง การอำนวยความสะดวก <input type="checkbox"/> เช่น การออกใบสั่ง การบังคับใช้กฎหมายกับรถสาธารณะ/วิน/รถบรรทุก การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เช่น การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่ 		

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

- มุ่งวัดการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- พฤติกรรมการเอื้อประโยชน์
- การเบิกจ่ายเท็จ

จำนวนข้อคำถาม	ข้อคำถาม
2	18 - 19

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 2 ข้อ

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ เป็นอย่างไร						
18 เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้						
ประเด็นการประเมิน	มี			ไม่มี		
19 มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ หมายเหตุ : ตัวอย่าง การเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบิกเกินจริง เอกสารเท็จ/ใบเสร็จปลอม ฯลฯ						

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

- มุ่งวัดการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา
- การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล

จำนวนข้อคำถาม	ข้อคำถาม
3	I10 - I12

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ จำนวน 3 ข้อ

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาภายในสถานี่ เป็นอย่างไร						
I10 ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าสถานี่ และหัวหน้าสายงาน						
I11 ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าสถานี่ และหัวหน้าสายงาน						
I12 ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าสถานี่ และหัวหน้าสายงาน						

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- มุ่งวัดพฤติกรรมการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อให้หน่วยงานสามารถนำไปพัฒนาและยกระดับบรรณรงค์ ส่งเสริม สร้างแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง

จำนวนข้อคำถาม	ข้อคำถาม
1	113

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ จำนวน 1 ข้อ

ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การใช้ทรัพย์สินของราชการของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานี เป็นอย่างไร		
<p>113 มีการนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง</p> <p>หมายเหตุ : ตัวอย่าง การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น ใช้รถยนต์ของราชการไปใช้ในทางส่วนตัว หรือถูกใช้โดยบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ถอดชิ้นส่วน/นำอะไหล่ ทรัพย์สินทางราชการไปใช้ส่วนตัว เช่น น้ำมัน อะไหล่รถยนต์ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมึก เครื่องพิมพ์ ฯลฯ หรือการนำของกลางไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น</p>		

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต

- มุ่งเน้นประเมินภาวะการนำของผู้บริหาร ในการให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริต และการมีมาตรการ/นโยบายด้านการป้องกันคาการทุจริต ที่นำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

จำนวนข้อคำถาม	ข้อคำถาม
2	I14 - I15

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต จำนวน 2 ข้อ

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 การแก้ไขปัญหาการทุจริตภายในสถานี่ เป็นอย่างไร						
I14 หัวหน้าสถานี่ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต						
I15 สถานี่สำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม						



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ตัวเลือกคำตอบ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวเลือก แบบที่ 1

ตัวเลือกคำตอบ แบบ 6 ตัวเลือก	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงบวก	0	20	40	60	80	100
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงลบ	100	80	60	40	20	0

ตัวเลือก แบบที่ 2

ตัวเลือกคำตอบแบบ 2 ตัวเลือก	เคย	ไม่เคย
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงบวก	100	0
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงลบ	0	100

ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน

- มุ่งวัดการรับรู้ที่มีต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน โดยเฉพาะปัญหาการรับสินบน และประสบการณ์ตรงที่พบพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน ของหน่วยงานที่ติดต่อหรือมารับบริการ
- กำหนดช่วงเวลาเพื่อพิจารณาเหตุการณ์ (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2568)
- พฤติการณ์การรับสินบน ออกแบบตามประเภทของงาน (สอดคล้องกับ IIT เป็นการวัดแบบ Cross Check)

จำนวนข้อคำถาม	ข้อคำถาม
3	E1 - E3

ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน 3 ข้อ

คำถาม EIT สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ
: **การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน**

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
E1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยรับรู้ว่ามีหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด						
ประเด็นการประเมิน	เคย			ไม่เคย		
E2 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า หน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่						
E3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ หรือไม่						

ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน 3 ข้อ

คำถาม EIT สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ
: การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยความสะดวก

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
E1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยรับรู้ว่ามีเจ้าหน้าที่/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด						
ประเด็นการประเมิน	เคย			ไม่เคย		
E2 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่						
E3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ เพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ หรือไม่						

ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน 3 ข้อ

คำถาม EIT สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ
: **กระบวนการดำเนินคดี**

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
E1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยรับรู้ว่ามีเจ้าหน้าที่/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด						
ประเด็นการประเมิน	เคย			ไม่เคย		
E2 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่						
E3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ ดำเนินการสืบสวน/สอบสวน/ดำเนินคดี/ปล่อยตัวชั่วคราว/ประกันตัวผู้ต้องหา/ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน/การคืนเงินประกัน/การคืนของกลาง โดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือไม่						

ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน 3 ข้อ

คำถาม EIT สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ
: **การอำนวยความสะดวก**

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
E1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยรับรู้ว่ามีเจ้าหน้าที่/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด						
ประเด็นการประเมิน	เคย			ไม่เคย		
E2 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่						
E3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ของสถานีตำรวจนี้ เรียกรับเงินแทนการออกใบสั่ง เลือปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมาย รับส่วยจากรถสาธารณะ/วิน/รถบรรทุก หรือไม่						

ตัวชี้วัดที่ 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน จำนวน 3 ข้อ

คำถาม EIT สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ
: การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
E1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยรับรู้ว่ามีเจ้าหน้าที่/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบน มากน้อยเพียงใด						
ประเด็นการประเมิน	เคย			ไม่เคย		
E2 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่/เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ มีการเรียกรับสินบนหรือไม่						
E3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจนี้ เพิกเฉยปล่อยปละละเลย ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจสอบรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่ หรือไม่						

ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

- มุ่งประเมินการรับรู้และความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อภายนอก ต่อบรรยากาศและวัฒนธรรมในการติดต่อราชการกับหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่จะต้องเผชิญกับการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตในรูปแบบอื่น และประเด็นความเสี่ยงที่การดำเนินการจะถูกถ่วงเวลาหากไม่ไหวของขวัญของกำนัล
- นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับวัฒนธรรมการให้บริการ ว่าจำเป็นต้องใช้เส้นสายหรือคนรู้จักในการติดต่อ เพื่อให้สำเร็จลุล่วงหรือไม่

จำนวนข้อคำถาม	ข้อคำถาม
4	E4 - E7

ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน 4 ข้อ

คำถาม EIT สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ
: **การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน**

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
E4 ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบนหรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด						
E5 หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็วมากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด						
E6 หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ ลงบันทึกประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						
E7 ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด						

ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน 4 ข้อ

คำถาม EIT สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ
: **การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยความสะดวก**

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
E4 ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบนหรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด						
E5 หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็วมากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด						
E6 หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น การเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						
E7 ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด						

ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน 4 ข้อ

คำถาม EIT สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ
: กระบวนการดำเนินคดี

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
E4 ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบนหรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด						
E5 หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็วมากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด						
E6 หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ ของสถานีตำรวจนี้ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						
E7 ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด						

ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน 4 ข้อ

คำถาม EIT สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ
: **การอำนวยความสะดวก**

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
E4 ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบนหรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด						
E5 หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็วมากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด						
E6 หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						
E7 ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด						

ตัวชี้วัดที่ 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ จำนวน 4 ข้อ

คำถาม EIT สำหรับผู้มารับบริการตามประเภทการให้บริการ
: การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ประเด็นการประเมิน	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
E4 ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบนหรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น มากน้อยเพียงใด						
E5 หากมีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็วมากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด						
E6 หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สำเร็จลุล่วงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด						
E7 ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นที่ประจักษ์ มากน้อยเพียงใด						



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน 2 ข้อ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
01	ข้อมูลผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none">• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้<ul style="list-style-type: none">- ยศ - ชื่อ - นามสกุล- ตำแหน่ง- รูปถ่าย- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง <p>หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน 2) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล</p>

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.1 ข้อมูลพื้นฐาน จำนวน 2 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
02	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	<ul style="list-style-type: none">• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจรรยาบรรณ การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ• เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น• ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
03	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	<ul style="list-style-type: none">• แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569)• จำแนกรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด• ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย• รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
04	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	<ul style="list-style-type: none">• แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้<ul style="list-style-type: none">- งานอำนวยความสะดวก- งานป้องกันปราบปราม- งานจราจร- งานสอบสวน

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
05	คู่มือการให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none">• แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ<ul style="list-style-type: none">- งานอำนวยความสะดวก- งานป้องกันปราบปราม- งานจราจร- งานสืบสวน- งานสอบสวน

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
06	E-Service	<ul style="list-style-type: none">• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">- ระบบแจ้งความ Online- ระบบเสียค่าปรับ Online- ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms)• แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน)• แสดงช่องทางการเข้าถึง ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
07	สถิติผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) • จำแนกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น <p>หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.2 การบริหารงาน จำนวน 6 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
08	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • <u>กรณี</u> ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
09	ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	<ul style="list-style-type: none">• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 – มีนาคม 2569)• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น <p>หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
010	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน <p>การรายงานผล</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
011	สรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน งบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง)

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.3 การบริหารเงินงบประมาณ จำนวน 3 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
011	สรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none">• ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน• กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 ข้อ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
012	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<ul style="list-style-type: none">• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่<ul style="list-style-type: none">- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 ข้อ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
013	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
014	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
014	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ (ต่อ)</p>	<p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน <p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p> <p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 <p>หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
015	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน 3 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
016	การรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต <p>หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด</p>

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ข้อ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
017	มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
017	มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 2 ข้อ (ต่อ)

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
018	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 017 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สัดส่วนนำหักคะแนน



สัดส่วนน้ำหนักคะแนน IIT

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน ต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	I1 - I7	2
			2. การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	-	2	4	I8 - I9	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	I10 - I12	2
			4. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	-	1	2	I13	2
			5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	-	2	4	I14 - I15	2

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน EIT

แบบวัด	น้ำหนัก	รวม จำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนน ต่อข้อ
EIT (1)	EIT (1) 35 EIT (2) 5	7	6. ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	-	3	20.8	E1	4.8
							E2 - E3	8
			7. ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	-	4	19.2	E4 - E7	4.8

สัดส่วนน้ำหนักคะแนน OIT



แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	ข้อคำถาม	คะแนนต่อข้อ
OIT	30	18	8. การเปิดเผยข้อมูล	8.1 ข้อมูลพื้นฐาน	2	1.95	01	0.8
							02	1.15
				8.2 การบริหารงาน	6	9.5	03	3
							04 - 05	1
							06 - 08	1.5
				8.3 การบริหารเงินงบประมาณ	3	5	09	1.5
							010 - 011	1.75
				8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	0.8	012	0.8
				8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.75	013	1.75
				9. การป้องกันการทุจริต	3	6	014	2.5
							015 - 016	1.75
							9.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	2